



*Verandering
die
doorwerkt*

CiEP verandert met succes de manier waarop mensen hun werk aanpakken. De mens zelf laten we met rust. Wij richten ons op ontwikkeling van effectieve **werkgewoonten** en ondersteuning van **cultuurtrajecten**. Zodra houding en gedrag gericht worden op gedeelde waarden en belangen, ontstaan resultaten waar iedereen blij van wordt. Elke betrokkene ervaart meer eigenaarschap. De verandering kan beklijven en over en weer doorwerken. Op het werk én thuis.

Effectieve Werkgewoonten



Rust in het hoofd, betere werkrelaties en veel meer vat op de eigen resultaten. Daar gaat het om bij de CiEP Basistraining *Effectieve Werkgewoonten*. Via deze training neemt een medewerker – veelal samen met collega's – een aantal belangrijke zaken onderhanden: de eigen werkgewoonten, de manier van plannen, van organiseren en van communiceren. Medewerkers worden als groep vertrouwd gemaakt met de uitgangspunten voor bewust en effectief handelen.

Tegelijkertijd schept de medewerker via *Effectieve Werkgewoonten* voor zichzelf overzicht, structuur en doorstroming in het eigen werk. Gespecialiseerde coaches verzorgen deze zeer concrete training in de werkomgeving van de medewerkers.

**Weer toekomen aan je werk.
En aan jezelf. CiEP werkt!
Zichtbaar. Meetbaar. Voelbaar.**

CiEP verandert geen mensen. Maar de manier waarop mensen hun werk beleven verandert wel. En niet alleen hun werk. Ook de uitdagingen in de privésfeer – denk aan nuttige, maar niet direct geliefde klussen – worden anders opgepakt. Eerder en efficiënter. Met minder moeite en met meer succes.



Telkens kiezen voor wat werkt

Met *Effectieve Werkgewoonten* leert men te kiezen voor opbouwende werkgewoonten en te genieten van wat dit oplevert aan energie en tevredenheid. Van storende werkgewoonten wordt afscheid genomen. Het streven is om dit een afscheid te laten zijn van blijvende aard. Met het oog daarop kun je aanvullend op de CiEP Basistraining gebruikmaken van:

- een Persoonlijk CiEP Waardenprofiel
- het CiEP-resultaatcertificaat
- persoonlijk coachingstraject
- CiEP Continu
- thematische verdieping en borging

*Leidinggeven aan jezelf
gaat vooraf aan
leidinggeven aan anderen*

CiEP voor Teams



De kracht van het team versterken? Met CiEP voor Teams scheidt u de randvoorwaarden voor samenwerking die méér dan effectief is: samen bereikte resultaten zorgen voor energie! Deze training zorgt dat de deelnemers open zijn over hun individuele waarden en hun verbinding met gemeenschappelijke doelen en intenties. Ook wordt de bereidheid vergroot om knelpunten bespreekbaar te maken, elkaar aan te spreken en zelf aanspreekbaar te zijn. Deze ontwikkeling maakt dat mensen dezelfde kant op werken, richting gedeeld succes. Onderdeel van deze intensieve training zijn onder meer een team-zelfonderzoek, het vaststellen van waardenprofielen en een serie (huiswerk)opdrachten.

Verbind waarden met de praktijk en wenselijk verschuift naar werkelijk

Wat voor mensen zijn werkzaam in organisaties die bovengemiddelde resultaten behalen? Meestal zijn het doodnormale mensen. Maar ze doen iets waar veel mensen moeite mee hebben: telkens kiezen voor datgene wat werkt. CiEP laat mensen ervaren dat dit gedrag kopieerbaar is en snel resultaat oplevert voor alle betrokkenen.

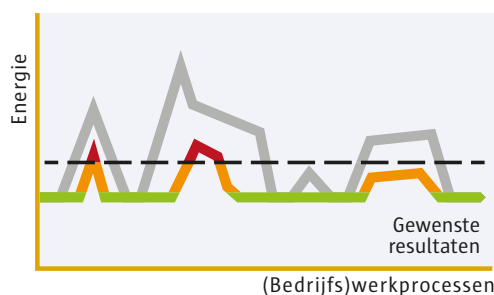
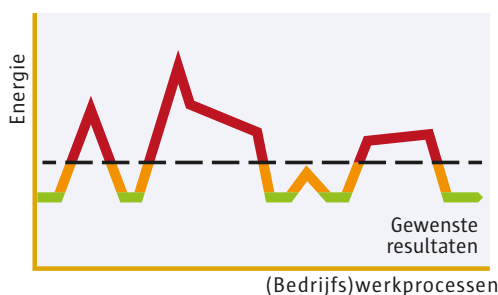


Waarden delen, krachten vermenigvuldigen

CiEP voor Teams is een programma, dat gewenst gedrag aanstekelijk maakt. Beginnend bij de basis, waardoor mensen in beweging komen. Die basis wordt niet gevormd door een logisch geheel van regels, maar door duidelijkheid over gezamenlijk gedeelde waarden. Onder meer deze CiEP-instrumenten worden ingezet voor diagnose en om inspirerende samenwerking vitaal te houden:

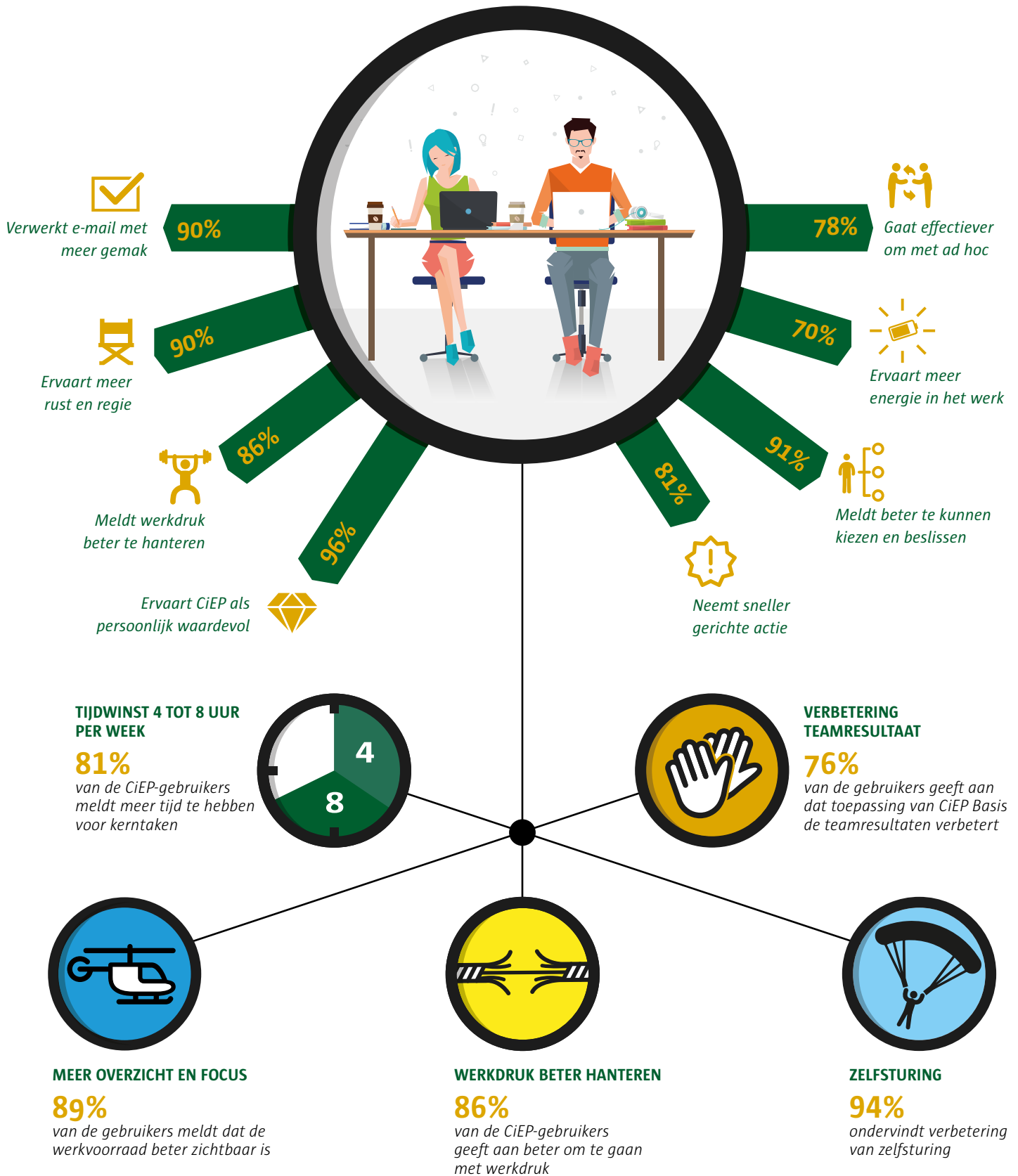
- Team Effectiviteitsanalyse
- Teamprofiel en Organisatie Waardenonderzoek
- CiEP Teamcoaching
- Facilitator training
- CiEP Borging

Concreet in cultuurtrajecten



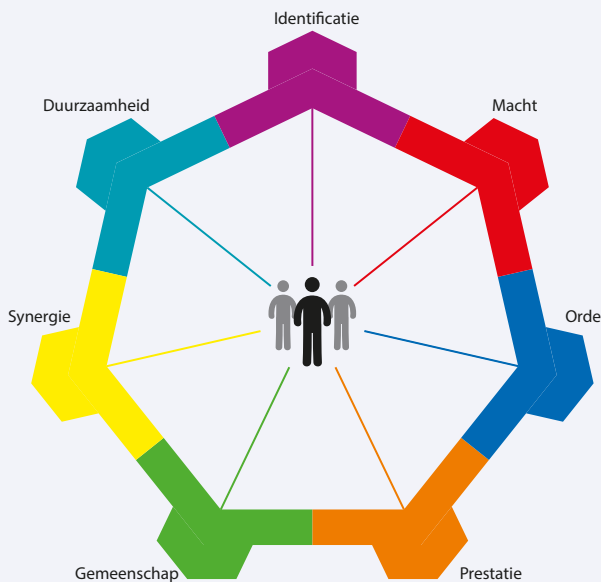
■ Overbelasting - - Energie medewerker ■ Herstel en opladen

Welk effect ervaren gebruikers van CiEP?



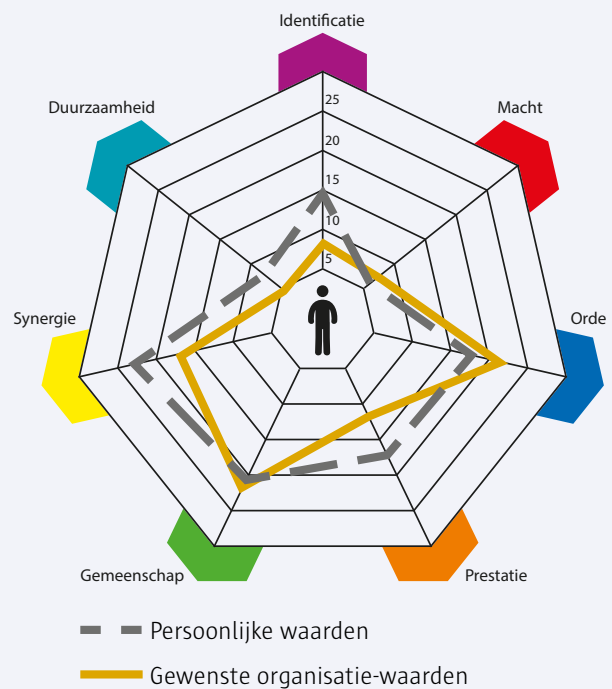
Waardenprofielen: kracht door zelfkennis

De keuzen die men maakt in leven en werk hebben een gezamenlijk fundament: persoonlijke waarden. CiEP biedt een praktisch instrumentarium dat het individu *inzicht geeft in dit geheel van waarden*. Dat is verhelderend, niet altijd even leuk, maar het helpt enorm als men weet waardoor zijn handelen gestuurd wordt. Of geremd. Een waardenprofiel laat valkuilen zien, neemt barrières weg en laat de opbouwende kracht van zelfkennis zijn werk doen. Onmisbaar bij de deelname aan organisatieontwikkelingen, het effectief omgaan met veranderingen en de invulling van de persoonlijke ontwikkeling.



Team- en Organisatie Waardenonderzoek

Dit instrument maakt inzichtelijk welk samenspel en welke botsing van waarden onderliggend zijn aan een organisatiecultuur. Het Waardenonderzoek geeft de interactie weer tussen de team- / organisatiewaarden en de persoonlijke waarden van alle betrokkenen. Zicht op het samen- en tegenspel van waarden bergt grote voordelen in zich. Bijvoorbeeld bij een voorgenomen verandertraject in de organisatie maakt Waardenonderzoek duidelijk welke beïnvloedingsstrategie de grootste kans heeft op succes.



Persoonlijk waardenprofiel

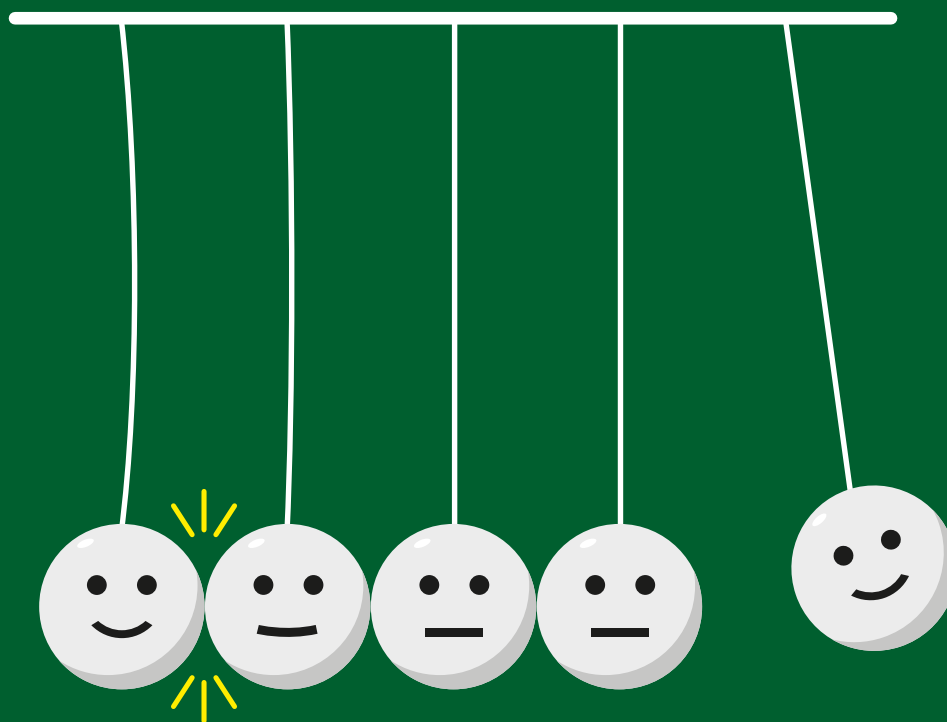
Dit instrument maakt duidelijk welke waardendrijves sturend zijn in het eigen gedrag. Aan de hand van een digitale vragenlijst brengen deelnemers hun voorkeuren en verwerpingen in kaart. Zo worden onderliggende drijfveren zichtbaar, bespreekbaar en herneembaar. Ook komt in beeld wat persoonlijk veel energie kost of juist oplevert. Er komt ruimte voor nieuwe keuzen. Inzicht in persoonlijke (de)motivatoren is ook nuttig voor collega's en leidinggevenden.

Verbind organisatiewaarden met persoonlijke waarden en het succes wordt gestuurd door vele motoren.

Doezastraat 35-37
2311 HA Leiden
T +31(0)71 301 28 41
www.ciep.com

CiEP verandert willen in...

Sinds 1992 is CiEP met succes actief voor mensen die werken in kantoor- en kennisomgevingen. Organisaties hoeven niet te worden heringericht vanwege CiEP. Integendeel. En ook verandert CiEP mensen niet. Maar mensen krijgen wel alle ondersteuning om hun eigen gedrag in overeenstemming te brengen met wat ze écht graag willen en waarvoor ze binnen hun werk verantwoordelijk zijn. Men leert afscheid te nemen van belemmerende werk- en levensgewoonten. Al met al ontstaat ruimte voor gedrag, dat leidt tot werkelijk gewenst resultaat. **CiEP verandert willen in *doen*.**



CiEP. Verandering die doorwerkt.