

Aus 'müssen'  
wird

*'wollen'*

und aus  
'wollen' wird

*'machen'!*



CiEP verändert erfolgreich die Art und Weise, wie Menschen ihre Arbeit erledigen. Dabei verändern wir den Menschen selbst nicht. Wir richten den Fokus auf **Arbeitsgewohnheiten** und **Kulturänderung**. Wenn Einstellungen und Verhaltensweisen aus gemeinsamen Werten und Interessen kommen, entstehen Ergebnisse die alle zufrieden machen; sowohl auf der Arbeit als zuhause. CiEP orientiert sich nah am Menschen und gerade dadurch kommen Menschen weiter.

**Spitzenergebnisse- der Mensch *darum im Mittelpunkt!***

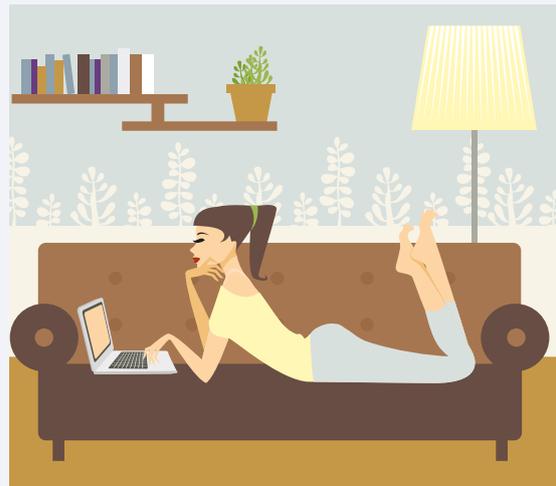
## CiEP Basis



Mehr innerliche Ruhe, bessere Arbeitsbeziehungen und die eigene Arbeitsergebnisse viel mehr im Griff. Darum geht es bei CiEP Basis. Durch dieses Programm nimmt ein Mitarbeiter - oft zusammen mit Kollegen - eine Reihe wichtiger Aspekte beim Arbeiten unter die Lupe: eigene Arbeitsgewohnheiten, die Art und Weise der Planung, die Organisation der Arbeits-handlungen und die Kommunikation. Die Mitarbeiter lernen in der Gruppe die Grundsätze für bewusstes und effektives Handeln kennen. Zugleich schafft jeder Mitarbeiter durch CiEP Basis für sich Überblick und Struktur am Arbeitsplatz und einen besseren Informationsfluss beim Arbeiten. Spezialisier-te Trainer begleiten dieses praxisgerichtete Programm direkt am Arbeitsplatz des Mitarbeiters.

**Wieder genug Zeit für die Arbeit.  
Und für sich selbst. CiEP funktioniert!  
Sichtbar. Messbar. Fühlbar.**

CiEP ändert Menschen nicht. Sondern ändert die Art und Weise, wie Menschen ihre Arbeit erfahren. Und nicht allein ihre Arbeit. Auch die Herausforderungen im Privatleben, denken Sie dabei an Arbeiten die zwar nützlich sind, aber nicht gerade gern getan werden, erledigen Sie anders. Schneller und effizienter. Mit weniger Aufwand und mit größerem Erfolg.



### **Sich immer wieder entscheiden für was funktioniert.**

Mit CiEP Basis lernen Menschen, sich für konstruktive Arbeitsgewohnheiten zu entscheiden und zu genießen, dass dies Energie und Zufriedenheit schafft. Hinderliche Arbeitsgewohnheiten werden abgeschafft. Dabei liegt der Nachdruck darauf, dass diese dauerhaft abgeschafft sind und bleiben. Zu diesem Zweck bieten wir Ihnen neben CiEP Basis auch noch:

- ein persönliches Werteprofil
- das CiEP-Ergebniszertifikat
- persönliche Coachingstrajekte
- CiEP Continu
- thematische Vertiefung und Qualitätssicherung

***Erst sich selbst managen  
dann andere***

# CiEP für Teams



Wollen Sie die Stärke Ihres Teams verbessern? Mit CiEP für Teams schaffen Sie den Rahmen für eine Zusammenarbeit, die mehr als nur effektiv ist: Gemeinsam erzielte Ergebnisse liefern Energie! Dieses Programm stellt sicher, dass Teilnehmer offen sind über ihre individuellen Werte und deren Anbindung an die gemeinsamen Ziele und Absichten. Darüber hinaus erhöht es die Bereitschaft um Problempunkte zu besprechen, einander darauf anzusprechen und auch selbst ansprechbar zu sein. Menschen arbeiten dadurch zusammen mit Blick auf die gemeinsame Richtung und gemeinsamen Erfolg. Zu diesem intensiven Programm gehört eine Team-Analyse, die Erstellung von Wertprofilen und eine Reihe von Aufgaben.

**Gegenseitige Partnerschaft vergrößern.  
Mehr Möglichkeiten für inspirierende  
Zusammenarbeit.**

Was für Menschen sind das die in Organisationen arbeiten die überdurchschnittliche Ergebnisse erzielen? Meistens sind das ganz normale Menschen. Aber sie können etwas, das viele Menschen schwierig finden: sich wieder und wieder entscheiden für das was funktioniert. CiEP lässt Menschen erfahren, dass dieses Verhalten kopierbar ist und für alle Beteiligten schnell Ergebnisse liefert.

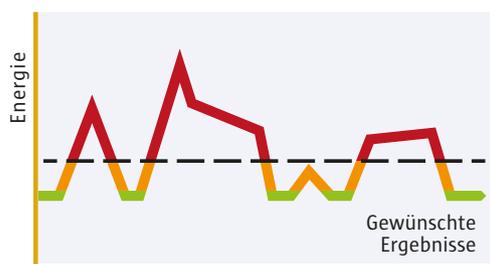


## Werte teilen, Kraft vervielfältigen

CiEP für Teams ist ein Programm, das gewünschtes Verhalten ansteckend macht. Beginnend bei der Basis, so dass Menschen in Bewegung kommen. Diese Basis ist nicht eine logische Reihe von Regeln, sondern Deutlichkeit bei gemeinsamen, geteilten Werte. Die folgenden CiEP Instrumente werden als Diagnosewerkzeuge eingesetzt um inspirierende Zusammenarbeit vital zu halten:

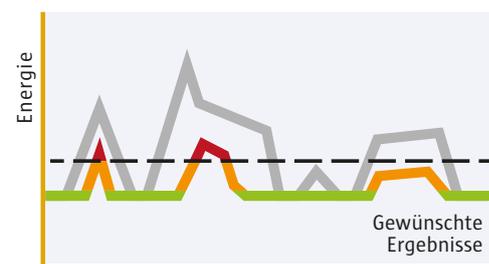
- Team Effektivitätsanalyse
- Teamprofil und Werteanalyse für Organisationen
- CiEP Basis vor Teams
- CiEP Teamcoaching
- Facilitator Training
- CiEP Qualitätssicherung

*Verbinden Sie Werte mit  
der Praxis und Erwünschtes  
wird Realität*



(Organisations-) Arbeitsprozesse

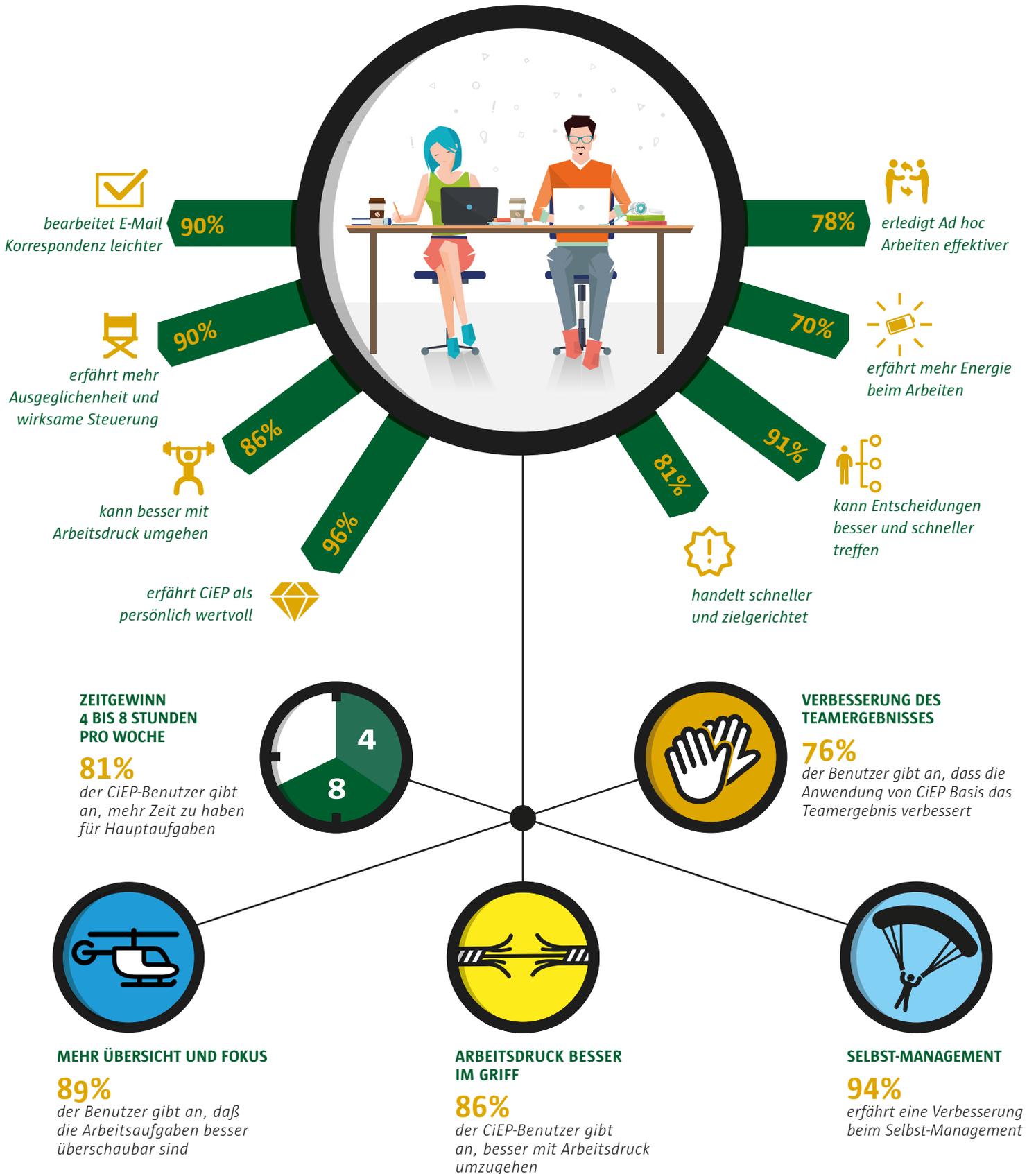
■ Überbelastung — Energie des Mitarbeiters ■ Erholung und wieder aufladen



(Organisations-) Arbeitsprozesse

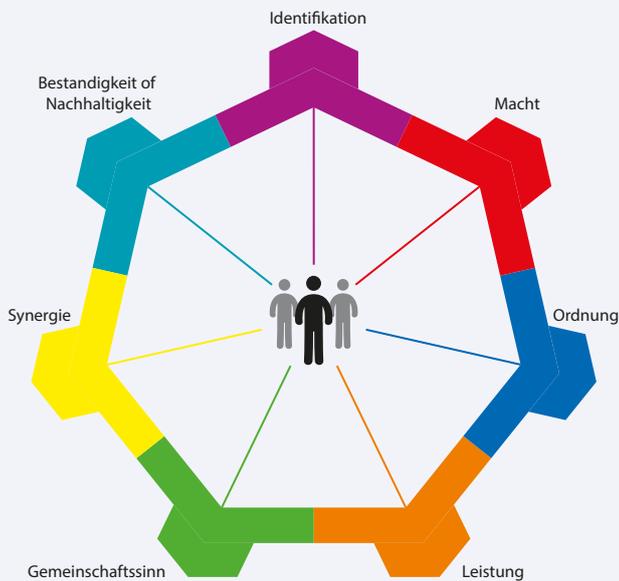
■ Überbelastung — Energie des Mitarbeiters ■ Erholung und wieder aufladen

# Welchen effekt erfahren CiEP benutzer?



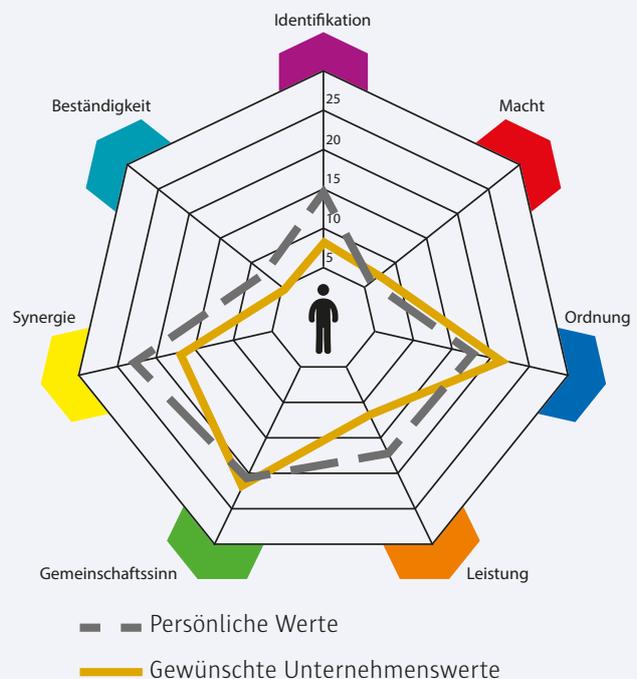
## Werteprofile: Selbstkenntnis verleiht Kraft

Entscheidungen, im Leben und auch beim Arbeiten haben eine gemeinsame Grundlage: persönliche Werte. CiEP bietet ein praktisches Instrumentarium, das dem Individuum einen Einblick in seine eigene Werte gibt. Dieser Einblick ist lehrreich, manchmal konfrontierend, aber es hilft enorm, wenn Menschen wissen, wodurch ihr Handeln beeinflusst oder gehemmt wird. Ein Werteprofil zeigt Schwächen auf, kann Barrieren wegnehmen und die energispendende Kraft der Selbstkenntnis kann dadurch wirksam werden. Das Werteprofil ist unverzichtbar bei der Teilnahme an Organisationsentwicklung, effektivem Umgang mit Veränderungen und arbeiten an persönlicher Entwicklung.



## Team- und Organisations- Werteanalyse

Dieses Instrument bietet einen Einblick in die zu Grunde liegenden Werte die zu Zusammenarbeit oder Konfrontation in einer Organisationskultur führen. Die Werteanalyse zeigt die Interaktion auf zwischen den Team- oder Unternehmenswerten und den persönlichen Werten aller Beteiligten. Einsicht in Zusammenspiel und Gegenspiel von Werten bringt große Vorteile mit sich. Wenn zum Beispiel, ein Veränderungsprozess notwendig ist, macht eine Werteanalyse deutlich, welche Steuerungsstrategien die größte Chance auf Erfolg hat.



## Persönliches Werteprofil

Dieses Instrument macht deutlich, welche Werte tonangebend sind beim eigenen Verhalten. Anhand eines digitalen Fragenbogens bringt ein Teilnehmer Präferenzen und Abneigungen in Bild. Darunterliegende Beweggründe werden sichtbar, können besprochen und erneut überwogen werden. Zudem wird Menschen deutlich ob etwas Energie kostet oder Energie spendet. So entsteht die Möglichkeit aufs Neue eine Wahl zu treffen. Mehr zu wissen über alles was eine Person motiviert oder demotiviert, ist auch nützlich für Kollegen und Vorgesetzte.

*Wenn Unternehmenswerte mit  
persönlichen Werten verbunden  
werden, ist vielfältiger Erfolg  
garantiert*

Doezastraat 35-37  
2311 HA Leiden  
die Niederlande  
T +31(0)71 301 28 41  
www.ciep.com

## **,Wollen' führt zu ,machen'**

Seit 1992 arbeitet CiEP erfolgreich mit Menschen im Büroumfeld. Unternehmen müssen durch CiEP nicht aufs Neue organisiert werden, ganz im Gegenteil. CiEP verändert auch keine Menschen, sondern sorgt dafür dass Menschen ihr eigenes Verhalten in Übereinstimmung bringen mit dem, was sie wirklich erreichen möchten und wofür sie in ihrem Arbeitskontext verantwortlich sind. Sie lernen restriktiven Arbeits- und Lebensgewohnheiten Lebewohl zu sagen. Alles in allem schafft CiEP Raum für Verhalten, das zu tatsächlich erwünschten Ergebnissen führt.

**Mit CiEP ändert sich ,wollen' in ,machen'.**



**Spitzenergebnisse- der Mensch *darum im Mittelpunkt!***