



Transformer
"devoir"
en *"vouloir"*

Transformer
"vouloir"
en *"faire"*

CiEP transforme avec succès la façon dont les personnes appréhendent leur travail. Nous ne nous occupons pas de la personne en elle-même. Nous mettons l'accent sur les **habitudes de travail** et les **parcours culturels**. Dès que les habitudes et comportements s'alignent sur les valeurs et intérêts partagés, des résultats dont chacun sera satisfait sont obtenus. Au travail ainsi qu'à la maison. CiEP reste proche de la nature humaine. Ce qui permet justement aux personnes de progresser beaucoup plus. **L'excellence des résultats, l'accent sur la personne.**

CiEP de Base



Tranquillité d'esprit, meilleures relations de travail et bien plus de prise sur ses propres résultats. C'est ce dont il s'agit dans le CiEP de Base. Grâce à cette formation, le collaborateur – le plus souvent avec ses collègues – aborde une série de points importants : les propres habitudes de travail, la façon de planifier, d'organiser et de communiquer. Les collaborateurs sont, en tant que groupe, familiarisés avec les fondements du travail conscient et efficace. En même temps, le collaborateur établit pour lui, via le CiEP de Base, une vue d'ensemble, une structure et une fluidité dans son propre travail. Des coachs spécialisés veillent à l'application très concrète de cette formation dans l'environnement des collaborateurs.

CiEP ne change pas les gens. Mais la façon dont les gens vivent leur travail est cependant modifiée. Et pas seulement au travail. Les défis de la vie privée sont également appréhendés autrement – pensez aux choses utiles mais que l'on n'apprécie peut-être pas. Plus tôt et plus efficacement. Avec moins d'effort et plus de succès.



Choisir à chaque fois ce qui fonctionne.

CiEP de Base apprend aux personnes à choisir des habitudes de travail constructives et à apprécier ce que cela génère comme énergie et comme satisfaction. Il s'agit de se débarrasser des habitudes de travail perturbantes. L'objectif de base est de s'en débarrasser de façon permanente. Dans cette optique, vous pouvez compléter CiEP de Base avec :

- un Profil de Valeurs Personnelles CiEP
- Un certificat de résultats CiEP
- Un trajet de coaching personnel
- CiEP Continu
- Approfondissement thématique et garantie

**Revenir à son travail.
Et à soi-même. CiEP fonctionne !
Visible. Mesurable. Perceptible.**

*Se diriger soi-même avant
de diriger les autres*

CiEP pour Équipes



Renforcer la force de l'équipe? Avec CiEP pour Équipes, vous instaurez les conditions de base pour une collaboration plus qu'efficace : les résultats atteints ensemble donnent de l'énergie ! Cette formation veille à ce que les participants soient ouverts à leurs valeurs individuelles et leur connexion aux objectifs et projets communs. La possibilité d'aborder les points critiques est accrue, tout comme celle de discuter les uns avec les autres et d'être accessible. Ce développement permet aux personnes de travailler dans le même sens, vers un succès partagé. Cette formation intensive comprend également une auto-analyse de l'équipe, la définition des profils de valeurs et une série de devoirs.

**Augmenter le partenariat mutuel.
Plus de potentiel pour une
collaboration stimulante.**

Quelles sont les personnes qui travaillent dans les organisations qui atteignent des résultats au-dessus de la moyenne ? Ce sont pour la plupart des personnes très normales. Mais elles font quelque chose que les gens ont pourtant difficile à faire : choisir à chaque fois ce qui fonctionne. CiEP permet aux personnes d'expérimenter le fait que ce comportement peut être imité et fournit rapidement des résultats pour toutes les personnes concernées.

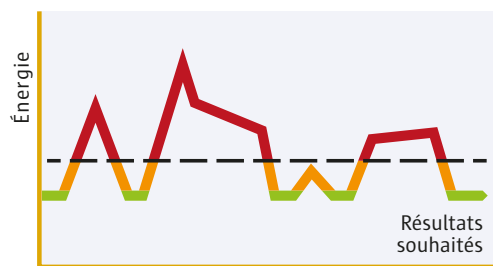


Partager les valeurs, démultiplier les forces

CiEP pour Équipes est un programme qui propage les comportements souhaités. En commençant par la base, ce qui met les gens en mouvement. Cette base n'est pas formée par un ensemble logique de règles, mais par la clarification des valeurs communes partagées. De plus, les outils de CiEP sont utilisés pour expérimenter et pour maintenir une collaboration inspirante vitale :

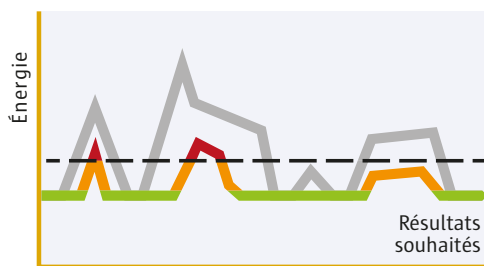
- Analyse d'Efficacité de l'Équipe
- Profil de l'Équipe et Introspection de Valeurs de l'Organisation
- CiEP de Base pour équipes
- Coaching d'Équipe CiEP
- Formation de Facilitateur
- Garantie CiEP

*Relie les valeurs à la pratique
et transforme le souhaité en réalisé*



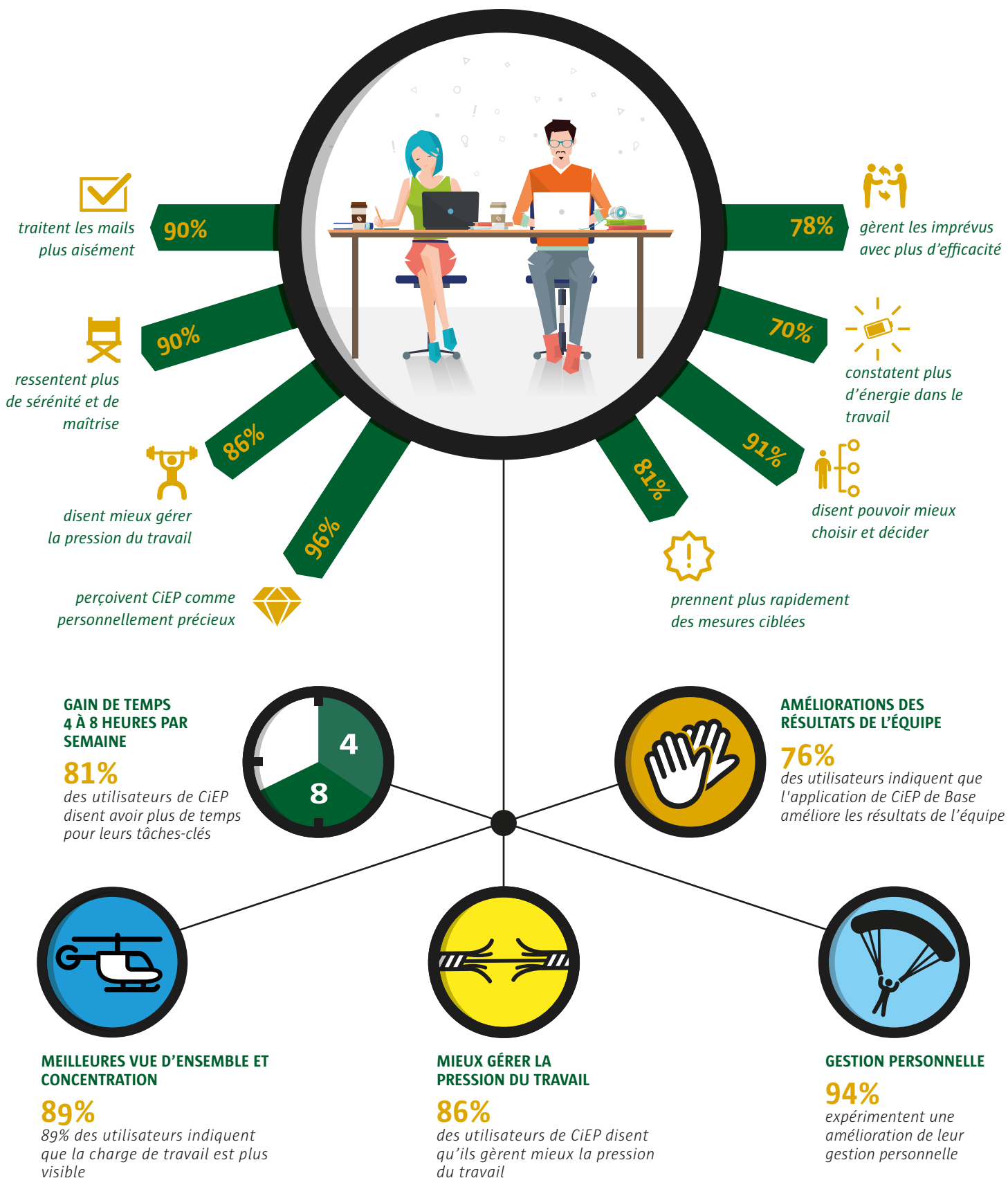
■ Surcharge de travail - - - Énergie du collaborateur ■ Récupération et recharge

**Revenir à son travail.
Et à soi-même. CiEP fonctionne !
Visible. Mesurable. Perceptible.**



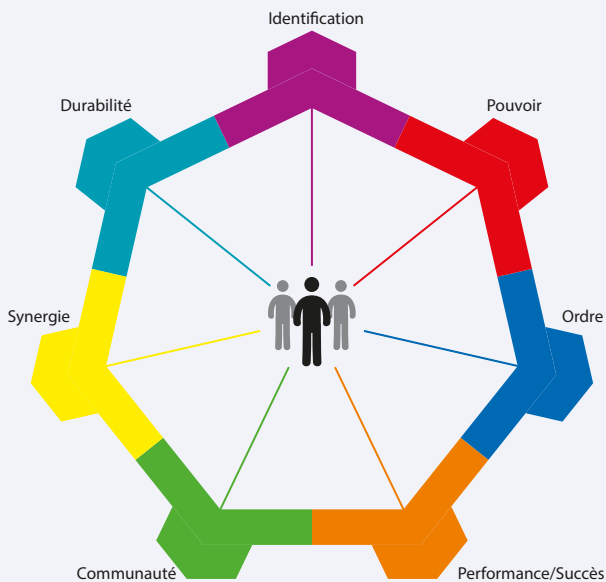
**Augmenter le partenariat mutuel.
Plus de potentiel pour une
collaboration stimulante.**

Quels bénéfices les utilisateurs de CiEP peuvent-ils attendre?



Profils de Valeurs: la puissance par la connaissance de soi

Les choix que nous faisons dans la vie et dans le travail ont un socle commun : les valeurs personnelles. CiEP offre un ensemble d'outils pratiques qui révèle à l'individu cet ensemble de valeurs. C'est éclairant, pas toujours amusant, mais cela aide énormément de savoir ce qui détermine ses actions. Ou ce qui les ralentit. Un profil de valeurs montre les pièges, supprime les barrières et permet à la puissance constructive de la connaissance de soi de faire son travail. Indispensable pour la participation aux développements de l'organisation, à la gestion efficace des changements et à la réalisation du développement personnel.

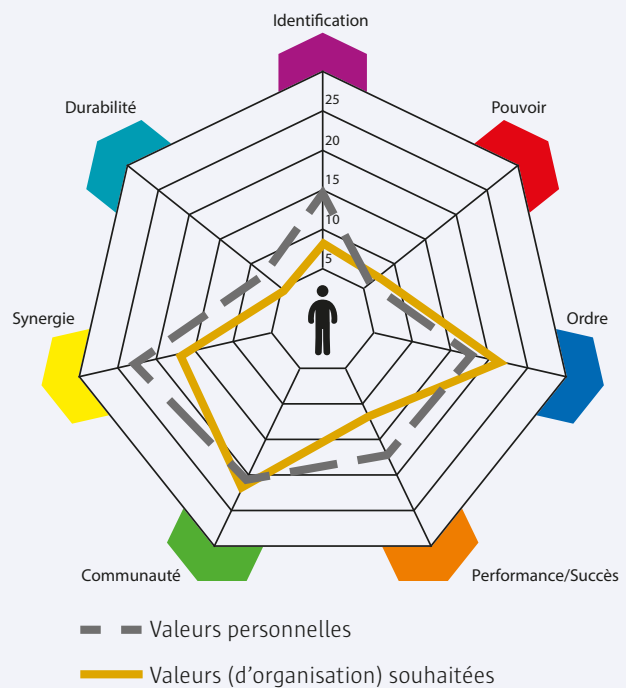


Profil de Valeurs personnel

Cet outil rend visible les vecteurs de valeurs prédominants dans son propre comportement. Grâce à un questionnaire digital, les participants révèlent leurs préférences et aversions. Les tendances sous-jacentes deviennent visibles, discutables et peuvent être reconsidérées. Apparaît également ce qui coûte personnellement beaucoup d'énergie ou justement en procure. Un espace pour de nouveaux choix se fait jour. Cette révélation des (dé-)motivateurs personnels est également utile pour les collègues et les dirigeants.

L'introspection de Valeurs de l'équipe et de l'Organisation

Cet outil permet de révéler les synergies et les chocs de valeurs qui sous-tendent dans la culture d'une organisation. L'Introspection de Valeurs montre les interactions entre les valeurs de l'équipe / de l'organisation et les valeurs personnelles de toutes les personnes concernées. Avoir une vue sur les (contre-) jeux des valeurs amène en soi de grands avantages. Par exemple lors d'un trajet de changements proposé dans l'organisation, l'Introspection de Valeurs montre quelle stratégie d'influence a le plus de chance de succès.



Lien entre les valeurs d'organisation et les valeurs personnelles et les différents moteurs alimentant le succès

Doezastraat 35-37
2311 HA Leiden
Les Pays-Bas
T +31(0)71 301 28 41
www.ciep.com

Transformer "vouloir" en "faire"

Depuis 1992, CiEP est actif avec succès pour les personnes qui travaillent dans un environnement de bureau. Les organisations ne doivent pas être réaménagées selon CiEP. Au contraire. Et CiEP ne change pas les personnes non plus. Mais les personnes obtiennent bien tout le soutien pour aligner leurs comportements avec ce qu'ils veulent réellement obtenir et ce dont ils sont responsables dans leur travail. On apprend à abandonner les habitudes de travail et de vie limitatives. Ce qui donne globalement de l'espace pour un comportement qui mènera au résultat réellement souhaité.

CiEP permet que "vouloir" se transforme en "faire".



L'excellence des résultats, l'accent sur la personne.